

IDENTIFIKOVANJE KLJUČNIH FAKTORA ZADOVOLJSTVA RADNIM MESTOM KORIŠĆENJEM KONĐOING ANALIZE

Apstrakt

U radu se analiziraju značajni elementi satisfakcije radnim mestom. Pominju se teorije i različite perspektive radnog mesta, uticaji radnog mesta na različite sfere života, deo zakona o radu i problem emigracije visoko kvalifikovanog kadra. Predstavlja se koncept radnog vremena u Srbiji i poredi se sa primerima iz inostranstvu.

Utvrđuju se parametri pod kojima se radno mesto izvršava, značajnost osobe na radnom mestu kao izvršioca radnog mesta i agenta u kompleksnom modelu socijalne interakcije firme.

Za određivanje ključnih faktora biće korišćena kondžoint analiza, istraživačka tehnika za merenje preferencija. Poseban akcenat biće na samoj metodologiji i pogledu primene u oblasti ljudskih resursa. Dati su primeri u kojima su preferencije korišćenje prilikom regrutovanja i opisane su prednosti posle primene kondžoint analize.

Biće sprovedena empirijska studiji i dobijeni rezultati će se porediti sa stavovima ispitanika.